

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale per il gruppo Stellantis

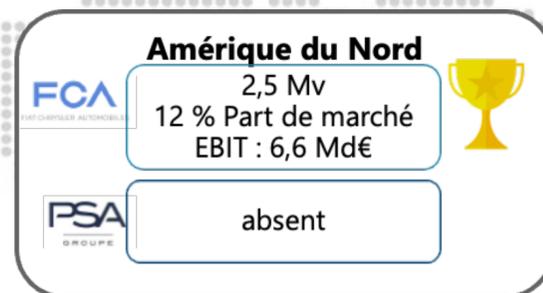


LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: La nascita di STELLANTIS: la nascita di un nuovo colosso mondiale

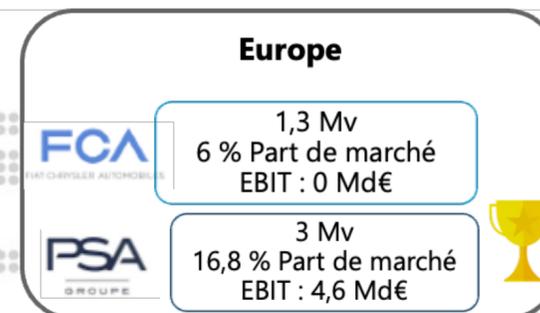


	At December 31,		
	2022	2021	2020 Pro forma
North America	88,835	91,289	95,151
Enlarged Europe	142,681	150,807	158,277
Middle East & Africa	5,311	5,983	4,617
South America	28,968	29,352	35,851
China, India & Asia Pacific	6,572	4,164	4,983
Total	272,367	281,595	298,879

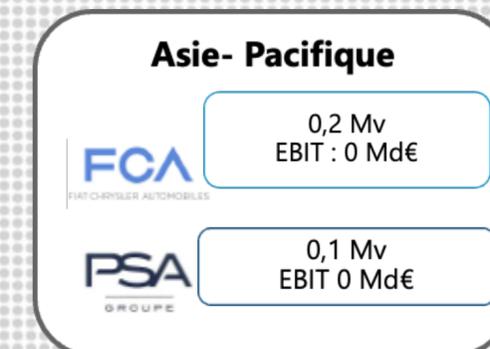
LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: STELLANTIS nei diversi continenti



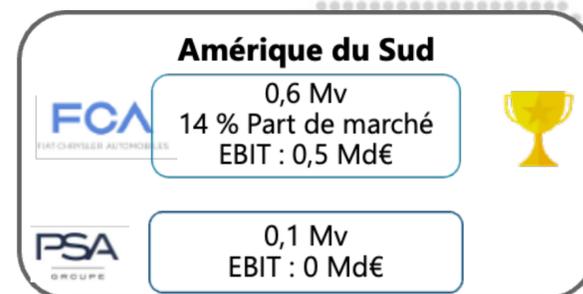
**E' il secondo mercato mondiale
è il territorio di forza di FCA**



**E' il terzo mercato mondiale e il
territorio di forza di PSA**



**E' il primo mercato mondiale, ma
è un territorio tutto da
conquistare**



**FCA è meglio radica ed è un
mercato che ha reso redditizio**

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: La negoziazione della rappresentanza sindacale internazionale: il CAE

Attualmente sono presenti n. 3 CAE

CAE PSA

CAE OPEL

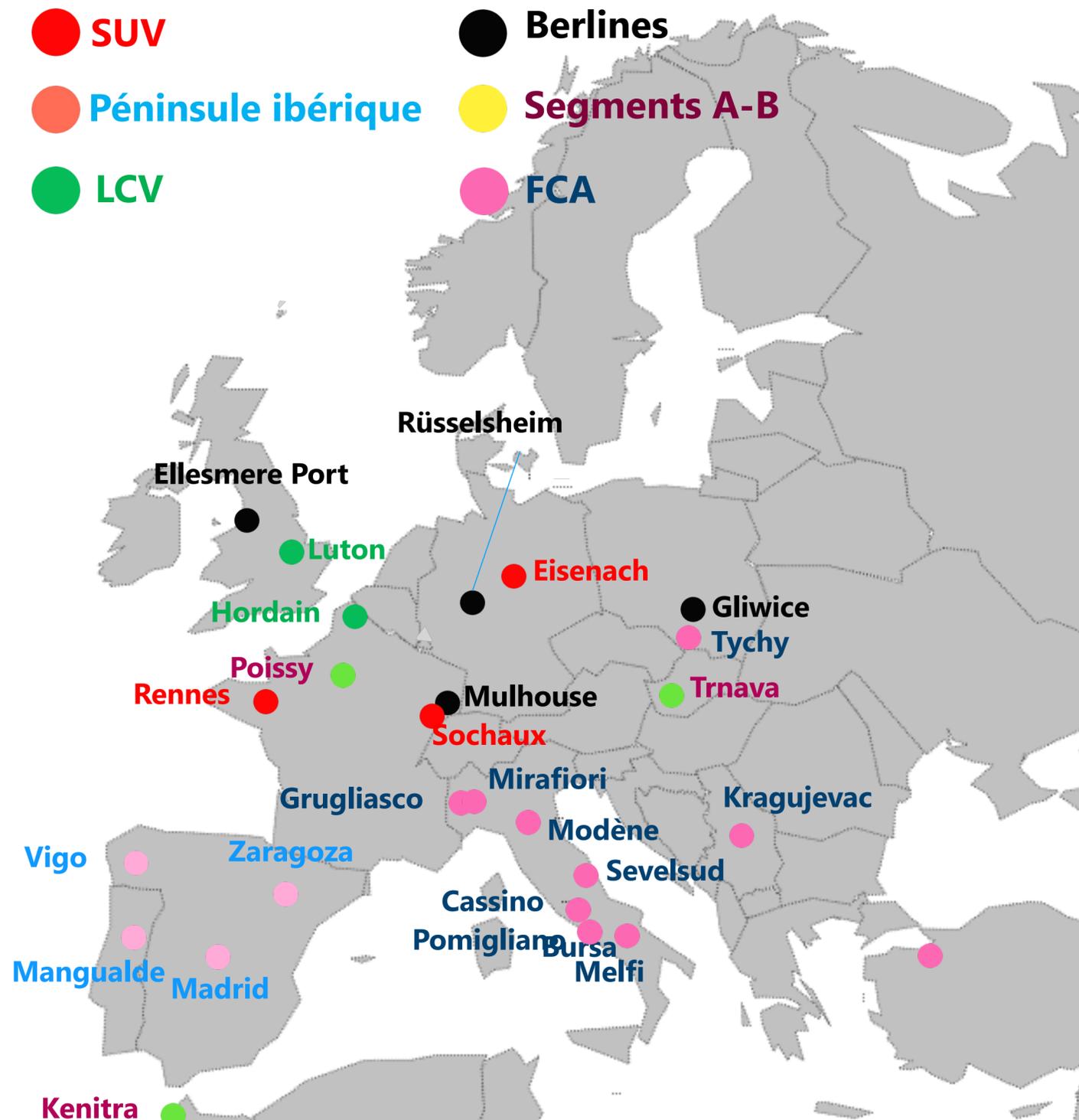
CAE FCA



CAE di STELLANTIS

**E' in corso il negoziato da parte della delegazione di negoziazione del CAE da circa un anno.
Si prevede la conclusione del nuovo CAE di STELLANTIS entro luglio 2023**

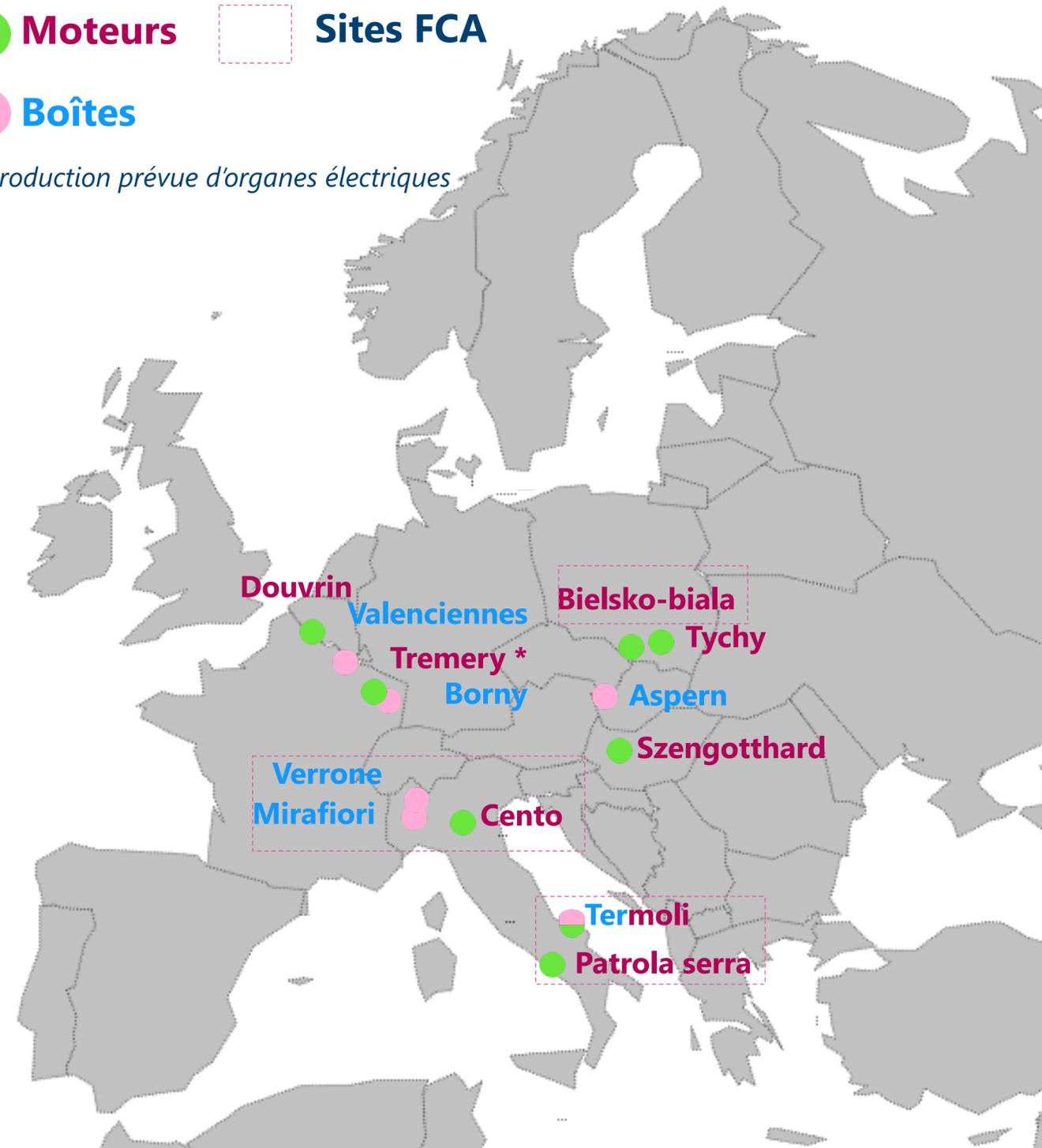
FCA/PSA IN EUROPA: UNITA' PRODUTTIVE ASSEMBLAGGIO FINALE



FCA/PSA IN EUROPA: UNITA' PRODUTTIVE DI MOTORI

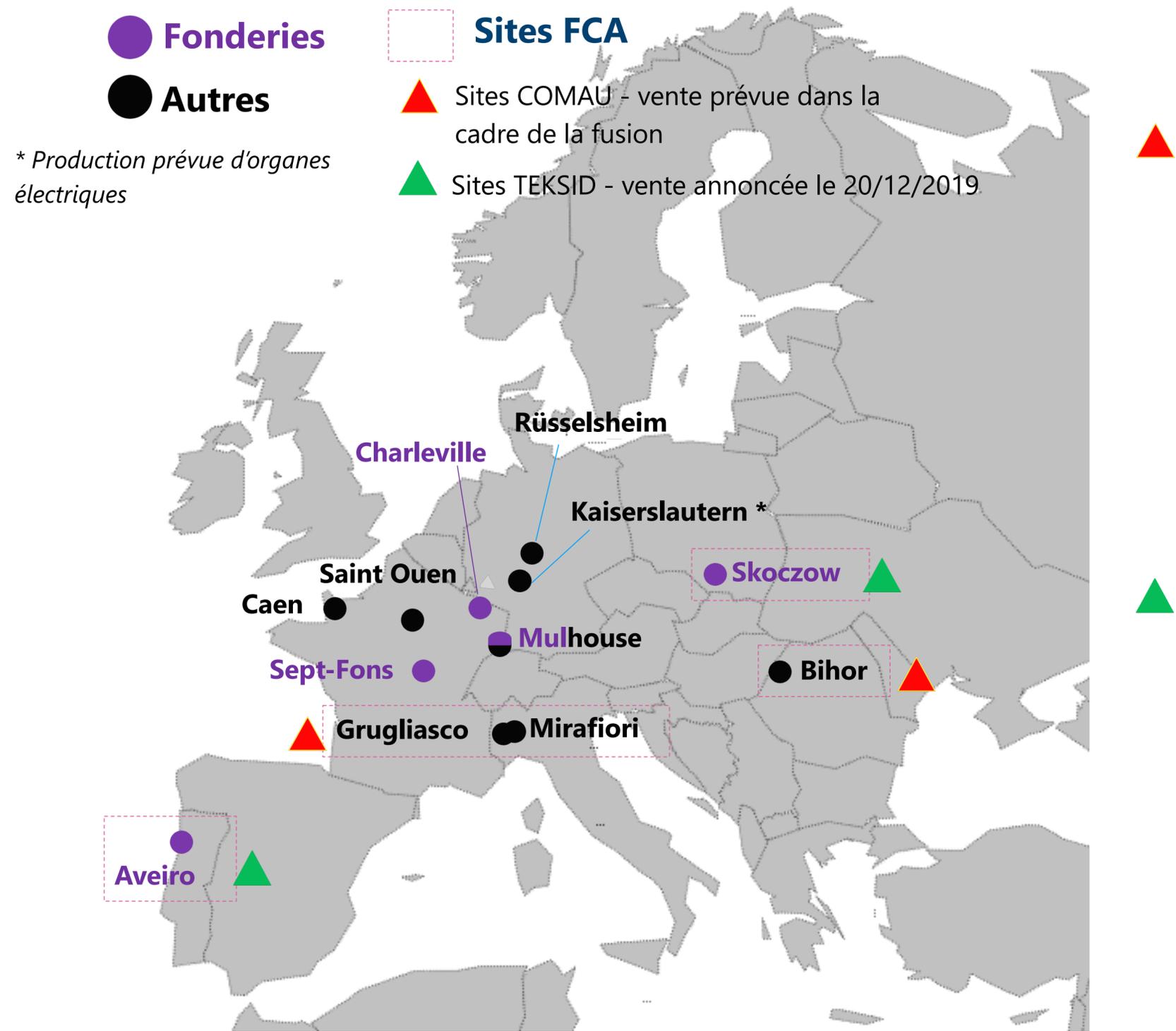
- **Moteurs**
- **Boîtes**
- **Sites FCA**

* Production prévue d'organes électriques



+ JV Inde

FCA/PSA IN EUROPA: UNITA' PRODUTTIVE MECCANICHE, FONDERIE, COMPONENTISTICA ALTRO



**LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI:
La negoziazione della rappresentanza sindacale internazionale: la rappresentanza mondiale.**

LA RAPPRESENTANZA GLOBALE E AQG: IN PSA E FCA, PRIMA FUSIONE.

PSA



Accordo Quadro Globale



FCA



Network FIAT-Chrysler

**Accordo AQG sottoscritto nel 2006,
aggiornato nel 2010 e 2017
Tra Industrial Global Union, Psa e le oo.ss.**

**Non riconosciuto da FCA,
Ha svolto funzione di coordinamento
dal 2010. Ha attuato iniziative di pressione
verso il Gruppo**

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: La contrattazione per Accordo Quadro Globale per il gruppo Stellantis

La riunione del **Coordinamento sindacale di Stellantis**, tenutasi il 13 marzo 2023, ha deciso di avviare la negoziazione di un Accordo Quadro Globale (AQG) a Stellantis sulla base dell'esperienza e delle lezioni apprese con il AQG dell PSA e il riconoscimento del **Consiglio Sindacale Mondiale**.



Istituito un comitato di negoziazione.

Composto con i rappresentanti sindacali dei Paesi con più di 10.000 dipendenti Stellantis
IndustrialAll Eu
IndustrialAll Global Union



il Marocco è l'unico Paese con un numero significativo di dipendenti e iscritti ai sindacati al di fuori dell'Europa e delle Americhe



- ☑ **Riunioni infra-sindacali:** Calendarizzati n. 5 incontri on-line tra aprile e maggio tra i componenti sindacali del Comitato di Negoziazione
- ☑ **Negoziato con Stellantis:** la prima riunione si terrà dal 12 al 14 giugno 2023 a Bruxelles: gli incontri di negoziazione si svolgeranno di persona con spese a carico dell'azienda.

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale per il gruppo Stellantis

Composizione del comitato di negoziazione: N. 22 rappresentanti sindacali.

Nord America	4 (3 UAW, 1 Unifor)
Italia	3 (1 di FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM)
Francia	5 (1 ciascuno da FO-Métaux, CFE-CGC Métallurgie, CFTC Métallurgie, CFDT-FGMM, CGT-FTM)
Brasile	3 (1 ciascuno da CNM/CUT, Metalurgicos de Betim, Metalurgicos do Porto Real)
Germania	2 (IG Metall)
Spagna	2 (1 ciascuno da UGT, CC.OO.)
Marocco	1 (UMT)
IndustriALL Global	1
industriAll Europa	1

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale: Da dove partiamo AQG PSA

PREAMBOLO

CAMPO D'APPLICAZIONE

PARTE PRIMA - Gli impegni del Gruppo per uno sviluppo responsabile e sostenibile

- *CAPITOLO 1: Gli impegni del Gruppo PSA a favore dei diritti umani fondamentali*
- *CAPITOLO 2: Requisiti sociali condivisi da tutti i protagonisti della catena del valore*
- *CAPITOLO 3: Valutazione dell'impatto dell'attività dell'azienda sui territori in cui è presente*
- *CAPITOLO 4: Gli impegni del Gruppo PSA a favore della tutela ambientale*

PARTE SECONDA Una politica delle Risorse umane per sviluppare il capitale umano del Gruppo PSA

- *CAPITOLO 1: Sviluppare competenze ed employability*
- *CAPITOLO 2: Mettere la qualità della vita e il benessere al lavoro al centro dell'esperienza dei dipendenti del Gruppo PSA*
- *CAPITOLO 3: Rafforzare le strutture del dialogo sociale*

COMUNICAZIONE E MONITORAGGIO DELL'ACCORDO

- *CAPITOLO 1: Attuazione e monitoraggio*
- *CAPITOLO 2: Interpretazione e composizione delle vertenze*
- *CAPITOLO 3: Disposizioni finali*

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale: Da dove partiamo AQG PSA

CAMPO D'APPLICAZIONE

direttamente **all'intera divisione automobilistica** consolidata alle filiali attuali e future sulle quali il Gruppo esercita un'influenza dominante. Alcune disposizioni riguardano fornitori, subappaltatori, partner industriali e reti di distribuzione.

PARTE PRIMA - Gli impegni del Gruppo per uno sviluppo responsabile e sostenibile

CAPITOLO 1: Gli impegni del Gruppo PSA a favore dei diritti umani fondamentali

Articolo 1.1 – Promozione e rispetto dei diritti umani riconosciuti sul piano internazionale

Articolo 1.2 – Non complicità nella violazione dei diritti umani

Articolo 1.3 – Libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva

Articolo 1.4 – Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

Articolo 1.5 – Abolizione effettiva del lavoro minorile

Articolo 1.6 – Eliminazione della discriminazione nell'impiego, nell'esercizio di una professione e promozione della diversità

Articolo 1.7 - Sicurezza, condizioni di impiego e salute

Articolo 1.8 – Condizioni d'impiego interessanti

Articolo 1.9 - Lotta alla corruzione e prevenzione dei conflitti di interesse

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale: Da dove partiamo AQG PSA

CAPITOLO 2: REQUISITI SOCIALI CONDIVISI DA TUTTI I PROTAGONISTI DELLA CATENA DEL VALORE

CAPITOLO 3: VALUTAZIONE DELL'IMPATTO DELL'ATTIVITÀ DELL'AZIENDA SUI TERRITORI NEI QUALI IL GRUPPO È PRESENTE

CAPITOLO 4: L'IMPEGNO DEL GRUPPO PSA PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE

Articolo 4.1 – Rispetto delle risorse naturali tramite il controllo del loro consumo

Articolo 4.2 – Lotta contro il cambiamento climatico e riduzione dell'impatto sull'ambiente naturale e le terze parti

Articolo 4.3 – Gestione dell'ambiente e altri aspetti comportamentali Gestione dell'ambiente

Articolo 4.4 – Informazione dei rappresentanti del personale e delle organizzazioni sindacali

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale: Da dove partiamo AQG PSA

PARTE SECONDA: Una Politica delle Risorse Umane per sviluppare il Capitale Umano del Gruppo PSA

CAPITOLO 1: SVILUPPARE COMPETENZE ED EMPLOYABILITY

Articolo 1.1 - Gestione delle competenze

Articolo 1.2 - Valutazione, piani di sviluppo personale e aggiornamento delle competenze

Articolo 1.3 - I principi di mobilità

Articolo 1.4 - Organizzazione del lavoro negoziata per garantire competitività e impiego

Articolo 1.5 - Settori professionali PSA e occupazioni

Articolo 1.6 - Accesso alla formazione

Articolo 1.7 - La politica della remunerazione complessiva

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale: Da dove partiamo AQG PSA

CAPITOLO 2: METTERE LA QUALITÀ DELLA VITA E IL BENESSERE SUL POSTO DI LAVORO AL CENTRO DELL'ESPERIENZA DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO PSA

Articolo 2.1 - Il sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro

Articolo 2.2 - Programma sanitario del Gruppo PSA

Articolo 2.3 - Promuovere il benessere lavorativo e la motivazione

Articolo 2.4 - Equilibrio tra vita privata e vita lavorativa

Articolo 2.5 - Garantire la parità di genere e la diversità nel lavoro

Articolo 2.6 - Promuovere la diversità e prevenire discriminazioni

Articolo 2.7 - Sostenere la trasformazione digitale del Gruppo

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale: Da dove partiamo AQG PSA

CAPITOLO 3: RAFFORZARE LE STRUTTURE DEL DIALOGO SOCIALE

Articolo 3.1 - Organizzazione del dialogo sociale transnazionale

Articolo 3.2 - Il Comitato mondiale

Articolo 3.3 - Il Comitato strategico congiunto

Articolo 3.4 - Collegamenti tra diversi livelli di rappresentanza dei dipendenti all'interno del Gruppo PSA

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale: Da dove partiamo AQG PSA

COMUNICAZIONE E MONITORAGGIO DELL'ACCORDO

CAPITOLO 1: ATTUAZIONE E MONITORAGGIO

CAPITOLO 2 - INTERPRETAZIONE E COMPOSIZIONE DELLE CONTROVERSIE

CAPITOLO 3: DISPOSIZIONI FINALI

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale per il gruppo Stellantis

Comitato mondiale: organo unico che riunisce i rappresentanti dei dipendenti del Gruppo PSA a livello mondiale, con un campo di applicazione che si estende a tutte le regioni;

Comitato aziendale europeo: organo transnazionale di informazione e discussione avente come campo di applicazione lo Spazio economico europeo

Comitato strategico congiunto: organo di informazione e discussione che si occupa esclusivamente delle sfide e strategie dell'azienda

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale per il gruppo Stellantis

Comitato mondiale:

Ogni paese con almeno 500 dipendenti è rappresentato all'interno del Comitato mondiale. Il Comitato mondiale comprende un organo europeo (il Comitato aziendale europeo) ed un organo extra-europeo. Attraverso l'organo extra-europeo, i dipendenti della divisione automobilistica del Gruppo PSA godono della rappresentanza mondiale.

Qualora un punto dell'ordine del giorno dovesse riguardare **un paese particolare, un rappresentante dei dipendenti di quel paese verrà invitato alla riunione.**

Ogni riunione plenaria del Comitato mondiale è preceduto da un incontro preparatorio dei rappresentanti dell'organo. **Viene riservato del tempo nel quale i rappresentanti del Comitato mondiale possano discutere con i rappresentanti di IndustriALL Global Union e di industriAll European Trade Union.**

LA CONTRATTAZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI: L'azione sindacale per Accordo Quadro Globale per il gruppo Stellantis

Articolo 3.3 - Il Comitato strategico congiunto

I sindacati vengono informati sugli obiettivi e sulle strategie dell'azienda.

Tutti i progetti di trasformazione con un impatto consistente sulle condizioni lavorative sono preceduti da un dialogo sociale e dall'attuazione di appropriate misure di supporto.

Consente discussioni riservate ad uno stadio iniziale e una maggiore comprensione di obiettivi, strategie e fini perseguiti dal Gruppo.

I piani di medio termine vengono ora presentati a questo comitato ogni anno. L'informazione viene poi passata ad ogni centro produttivo ed impianto in Europa.